

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Щербакова Елена Сергеевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.12.2020 16:08:41
Уникальный программный ключ:
28049405e27773754b421c0f7cbfa26b49543c95674999bee5f5fb252f9418ca



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА
ИМЕНИ НИКИТЫ ДЕМИДОВИЧА ДЕМИДОВА
(ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова)**

"УТВЕРЖДЕНО"
Решением Ученого совета
Протокол № 1 от 30.01.2019г.

"СОГЛАСОВАНО"
Ректор
ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова
Е.С. Щербакова
30.01.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ В ЧОУ ВО ТИУБ ИМ. Н.Д. ДЕМИДОВА**

Тула, 2019

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-03 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 апреля 2017 г. N 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры", Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу"; постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"; Положением об ученом совете ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова; Уставом ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова, и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

1.3. К педагогической деятельности в ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

1.5. Юридическим основанием существования трудового правоотношения с лицами, замещающими должности научно-педагогических работников в ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова, является письменный трудовой договор, заключаемый в результате:

- выборов на должность;
- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.6. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) (Часть вторая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (Часть четвертая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.8. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой (Часть пятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2. Квалификационные требования по должностям ППС

2.1. В конкурсе на замещение профессорско-преподавательских должностей могут участвовать граждане, имеющие высшее профессиональное образование и удовлетворяющие квалификационным требованиям:

- ассистент - Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;

- старший преподаватель – Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- доцент – Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).;

- профессор – Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

- научный сотрудник - высшее профессиональное образование (профильное), стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или высшее и дополнительное образование стаж научно-педагогической работы не менее 2 лет или законченное послевузовское стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, Ученая степень кандидата наук (без предъявления требований к стажу).

2.2. Все лица, претендующие на должности профессора, доцента и старшего преподавателя должны иметь научные и (или) научно-методические печатные работы, а также учебно-методические разработки по профилю кафедры.

3. Порядок проведения конкурсного отбора (конкурса) на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Института

3.1.Объявление конкурса

3.1.1 Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель организации (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова).

3.1.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется Ректором Института (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

3.1.3 Конкурс объявляется Ректором Института (уполномоченным им лицом) на сайте ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.1.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

3.1.5. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.1.6. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.1.6.1. Для участия в конкурсе претенденту, ранее не работавшему в ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова, необходимо в течение одного месяца со дня публикации объявления представить проректору по учебной работе института следующие документы:

- заявление на имя ректора института (Приложение 1);
- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет по форме 16 (Приложение 2);
- заверенные копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;
- заверенную копию удостоверения о сданных кандидатских экзаменах;
- трудовую книжку (копию трудовой книжки) для подтверждения научно-педагогического стажа;
- учетно-педагогическую карточку формы Т4 (Приложение 3);
- сведения о научно-педагогической деятельности претендента (Приложение 4);
- справку об отсутствии судимости;
- медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования);
- заключение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования (освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет).

3.1.6.2. Для участия в конкурсе претенденту, ранее работавшему в ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова, необходимо в течение одного месяца со дня публикации объявления представить проректору по учебной работе института следующие документы:

- заявление на имя ректора института (Приложение 1);
- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет по форме 16 (Приложение 2);
- учетно-педагогическую карточку формы Т4 (Приложение 3);
- отчет о проделанной работе в ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова за учебный год (Приложение 5);
- справку об отсутствии судимости;
- медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования);
- заключение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования (освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет).

3.1.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.2. Проведение конкурса

3.2.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова коллегиальным органом управления ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова (Ученым советом) (далее – ученый совет). Регламент Ученого совет, связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются организацией.

3.2.2 Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.2.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.2.4. Решение по конкурсу принимается Ученого совета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.2.5. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.3. Заключение трудового договора с лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника

3.3.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

3.3.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

3.3.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (Часть восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3.4. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (Часть девятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3.5. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.3.6. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА
ИМЕНИ НИКИТЫ ДЕМИДОВИЧА ДЕМИДОВА
(ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова)

Ректору ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова

Е.С. Щербаковой

(должность, Ф.И.О. полностью)

заявление.

Прошу разрешить мне участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности
_____ профессорско-преподавательского состава вуза по
кафедре _____.

Дата: « ____ » _____ 201__ г.

(подпись)

**Список
научных и учебно-методических трудов**

(Ф.И.О. полностью)

за период с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л. или в с.	Соавтор
1.	2.	3.	4.	5.	6.

Автор:

(подпись)

Верно
Заведующий кафедрой

(подпись с расшифровкой)

Дата: « ____ » _____ 20__ г.

5. Ученая степень _____ Код по ОКТИН
 кандидат наук, доктор наук

Отрасль науки _____
 Дата присуждения ученой степени "___" _____ г.
 Диссертационный совет _____
 наименование организации,
 при которой создан
 диссертационный совет

Диплом: _____
 номер, серия, дата

 наименование организации, выдавшей диплом

6. Ученое звание _____ Код по ОКТИН
 старший научный
 сотрудник, доцент,
 профессор и др.

Аттестат _____ No. _____ Дата присвоения ученого
 звания "___" _____ г.

 наименование организации, присвоившей ученое звание

Научная специальность
 (направление, кафедра) _____ Код по ОККО

Оборотная сторона формы No. Т-4

7. Общий научно-педагогический стаж работы: _____
 в том числе педагогический стаж работы _____
 имеет, не имеет

Научные труды -----
 ненужное зачеркнуть
 имеет, не имеет

Изобретения -----
 ненужное зачеркнуть

Список научных трудов прилагается
 Научный работник _____ Номер телефона _____
 личная
 подпись

Работник кадровой службы _____
 должность личная расшифровка подписи
 подпись

Присуждение ученой степени, присвоение ученого звания и изменение научной специальности после заполнения учетной карточки			
дата	документ		ученая степень, ученое звание, научная специальность
	серия, номер	наименование организации, выдавшей до- кумент	
1	2	3	4

Сведения
о научно-педагогической деятельности претендента

ФИО	
Место работы, занимаемая должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Дата рождения	
Стаж научно-педагогической деятельности	
Повышение квалификации (за последние 5 лет)	
Количество подготовленных кандидатов наук (за последние 5 лет)	
Научное руководство: (за последние 5 лет)	
Аспирантами	
Соискателями	
Научное консультирование:	
Руководство: (за последние 5 лет)	
Проектами, финансируемыми за счет грантов	
Программами	
Хоздоговорами	
Участие в работе: (за последние 5 лет)	
Экспертных советов	
Диссертационных советов	
Учебно-методических советов	
Научно-технических советов	
Координационных советов	
Оргкомитетов конференций	

Подпись кандидата

Дата: «___» _____ 201__ г.



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА
ИМЕНИ НИКИТЫ ДЕМИДОВИЧА ДЕМИДОВА
(ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова)

ОТЧЁТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

(должность, Ф.И.О.)

за _____ учебный год

1. Учебная работа.
2. Учебно-методическая работа.
3. Организационно-методическая.
4. Научная работа.
5. Воспитательная работа.
6. Профорientационная работа с абитуриентами.

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА
ИМЕНИ НИКИТЫ ДЕМИДОВИЧА ДЕМИДОВА
(ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова)

Бюллетень
для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(наименование должности, кафедры)

Ученый совет ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д. Демидова

4

(дата и № протокола заседания ученого совета)

фамилия(и), имя, отчество претендента(ов):
